

BANDO REG. VENETO DGR 497 “Alleniamoci al futuro” Percorso: Innovazione organizzativa

Questo percorso è particolarmente indicato per coloro che desiderano migliorare ed efficientare la propria organizzazione. Il percorso proposto prevede, a partire da un checkup organizzativo, l'individuazione di un'asse di sviluppo aziendale adeguato e raggiungibile prevedendo anche procedure gestionali più efficaci. Verranno introdotti processi innovativi finalizzati ad ottenere una struttura più versatile ed efficiente nei meccanismi gestionali e di risposta al mercato.

Tipologia di percorsi	Tematica	Tipologia di intervento	MaxOre	Modalità formativa	N. allievi
PERCORSI DI BASE (caratterizzanti il percorso)	Analisi preliminare e checkup specifico per comprendere ed individuare i fabbisogni in termini organizzativi			CONSULENZA IND (o gruppo se monoaz)	
	Definizione del nuovo assetto organizzativo			FORMAZIONE / CONSULENZA	
	Strumenti operativi di ottimizzazione dei processi aziendali			FORMAZIONE	
	Lavoro agile e revisione dei processi organizzativi			FORMAZIONE / CONSULENZA	
PERCORSI FACOLTATIVI E SUGGERITI (a completamento del percorso) (Scegliere almeno un intervento)	Innovazione di processo: approcci sistematici alla modellizzazione di processo			FORMAZIONE / CONSULENZA	
	Passaggio generazionale e primi obiettivi: affidare la continuità d'impresa con un primo importante obiettivo: rinnovare l'organizzazione			FORMAZIONE / CONSULENZA	
	Lo stile di Leadership attuale			FORMAZIONE / CONSULENZA	
	Come creare un team vincente			FORMAZIONE / CONSULENZA	
	Il gioco di squadra e la gestione dei conflitti			FORMAZIONE / CONSULENZA	
	Il controllo di gestione applicato ai processi			FORMAZIONE / CONSULENZA	
	Altro (Specificare)				
Aperto al pubblico	Business Modelling: lo sviluppo di nuovo assetto organizzativo i casi delle aziende X Y Z				
Piano di rilancio (obbligatorio)	Il progetto prevede di usufruire di consulenza qualificata ad hoc per redigere un PIANO DI RILANCIO AZIENDALE (obbligatorio)				